EDIL IIEP UBA-CONICET .UBAECONÓMICAS

INFORME

# Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones

Roxana Maurizio y Luis Beccaria Coordinadores
Anahí Di Lalla, Tomás Álvarez Colaboradores

SEPTIEMBRE 2026

## Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

## Sobre el informe

El Informe "Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones" es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

**Coordinadores:** **Roxana Maurizio y Luis Beccaria**

**Colaboradores:** **Anahí Di Lalla y Tomás Álvarez**

**Difusión:** **Tomás Álvarez, Antonia Chicaiza, Ramiro Coviello y Vanesa Sangoi**



**@edil_iiep**



**edil-iiep@fce.uba.ar**

# En síntesis:

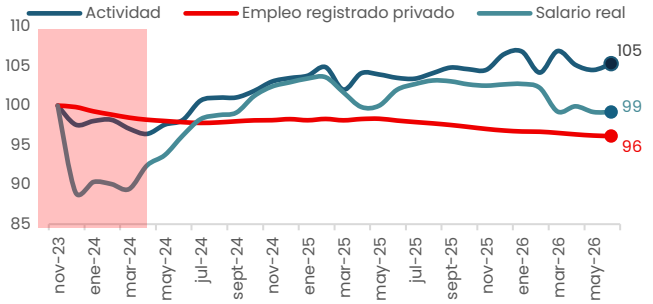
## Variación mensual de los indicadores principales.

| Empleo. Var. mensual (junio). SIPA. | |
|---|---|
| Privado | -6,3 mil (-0,1%) |
| Público | -5,1 mil (-0,2%) |
| Casas particulares | -0,9 mil (-0,2%) |
| Total | -12,3 mil (-0,1%) |

| | |
|---|---|
| Construcción | 0,0 mil (0,0%) |
| Industria | -2,6 mil (-0,2%) |
| Comercio | -2,1 mil (-0,2%) |

| Salarios | |
|---|---|
| **Var. Mensual (julio)** | |
| Índice de salarios privados (INDEC) | +0,1% |
| Índice de salarios públicos (INDEC) | +0,8% |
| **Var. Mensual (julio)** | |
| Remuneración promedio SIPA | -1,1% |
| **Var. Mensual (agosto)** | |
| **Salario mínimo** | -0,5% |

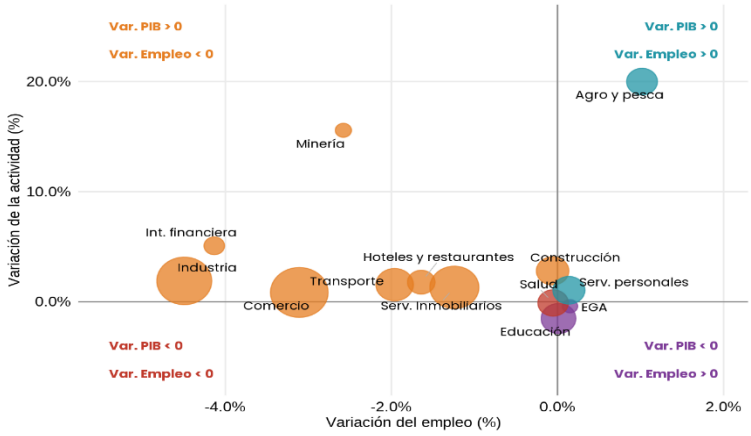
## Evolución de la actividad, el empleo y los salarios reales. Noviembre 2023 –junio 2026. Índice Noviembre 23 = 100.




Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Variación del empleo privado y la actividad económica por rama.

Junio 2025 – junio 2026.

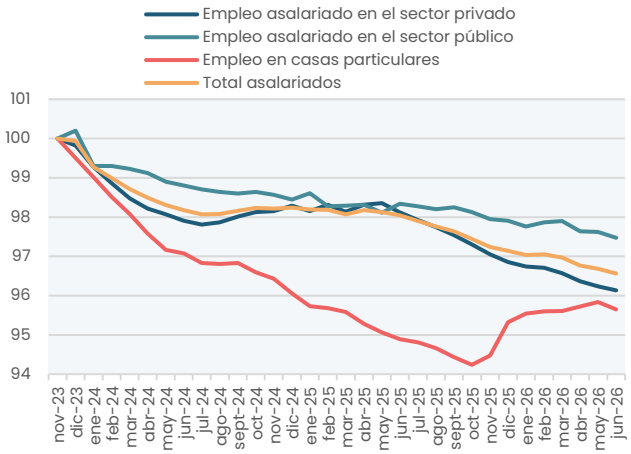



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

**a fines de mejor representación gráfica se acotó el eje de ordenadas a +20%*

## Evolución del empleo asalariado formal.

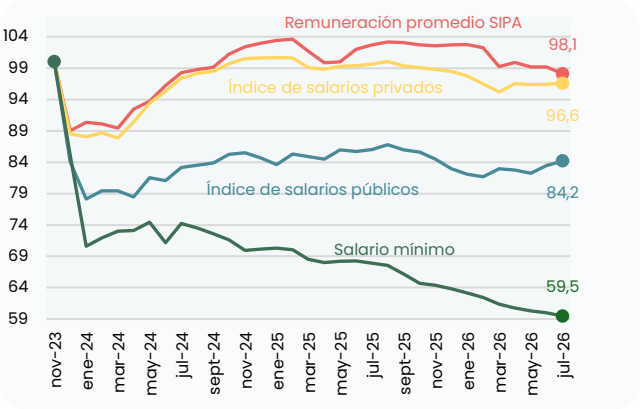
Noviembre 23 – junio 26 Índice Noviembre 23=100. Sin estacionalidad.




Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Evolución de los salarios reales.

Noviembre 23 –julio 26. Índice Noviembre 23=100.




Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

# Principales cambios en empleo y salarios en junio de 2026:

- El empleo asalariado formal total volvió a caer en junio (-12 mil puestos), de forma más pronunciada que en mayo (-9 mil puestos).

- El empleo asalariado formal privado registró una nueva reducción en junio (-6 mil; -0,1%). Esta caída es inferior a la observada en mayo (-9 mil). Se trata del decimotercer mes consecutivo de retroceso.

- En junio de 2026 había 246 mil puestos de trabajo asalariados formales del sector privado menos que en noviembre de 2023.

- Desacople empleo-producto: mientras la actividad económica se ubica 5,3% por encima de su nivel de noviembre de 2023 —a pesar de la caída que acumula en el año de 1,1%—, el empleo privado acumuló en ese período una caída de casi 4%.

- Más de una "década perdida": el número de ocupados formales del sector privado de junio de 2026 es similar al de octubre de 2014.

- Industria y Comercio siguen liderando la pérdida de empleo, fenómeno observado desde septiembre de 2025.

- Minería volvió a crecer en junio (+0,2%), segundo mes consecutivo de aumento tras la caída de abril. La comparación interanual, sin embargo, sigue siendo negativa (-2,5%) a pesar del crecimiento del nivel de actividad sectorial.

- Construcción, tras los aumentos de diciembre de 2025 y enero de 2026, la estabilidad de febrero y marzo, y las caídas de abril y de mayo (esta última de -0,5%, la mayor baja mensual desde marzo de 2025), se mantuvo sin cambios en junio (0,0%).

- En julio, las empresas chicas redujeron su dotación de personal (-0,2%) y las grandes lo hicieron levemente (-0,1%), mientras que las medianas registraron un leve aumento (+0,2%).

- El salario mínimo continúa perdiendo capacidad adquisitiva: 40,8% menos que en noviembre de 2023.

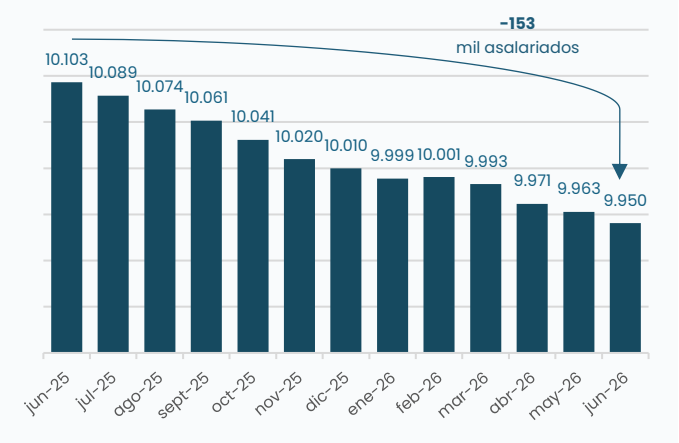
- La remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado se mantuvo sin cambios en junio. En julio, teniendo en cuenta el dato adelantado, habría registrado una reducción real de 1,1%. De esta forma, la remuneración promedio de julio de 2026 resultaría 1,9% inferior a la de noviembre de 2023.

# Empleo asalariado formal total

- En el mes de junio de 2026 (último dato disponible) aproximadamente 9,95 millones de personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- En el mes de junio el empleo se redujo en algo más de 12 mil puestos de trabajo respecto del mes anterior, una caída mayor que la de mayo (-9 mil), en la medida en que a la baja del empleo privado se sumaron caídas en el sector público y en casas particulares.
- El empleo asalariado formal total en junio de 2026 representaba una pérdida de 153 mil puestos de trabajo (-1,5%) respecto de junio de 2025 y de 354 mil puestos de trabajo (-3,4%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de asalariados formales en un valor similar al de cuatro años atrás, en abril de 2022.

## Gráfico 1 | Asalariados registrados.

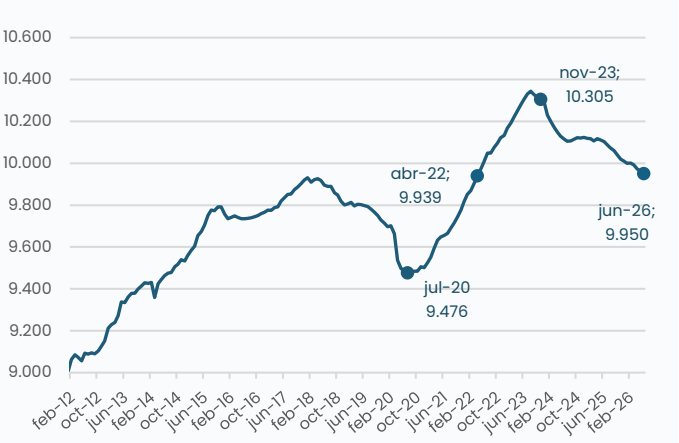
Junio 2025-junio 2026. En miles. Sin estacionalidad.




Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012- junio 2026. En miles. Sin estacionalidad.



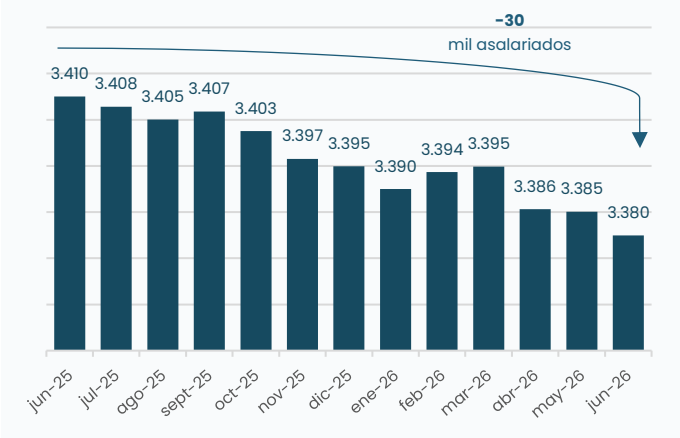

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

# Empleo asalariado formal del sector público

- Al igual que lo ocurrido en la mayoría de los meses desde fines de 2023, cuando predominaron las caídas, el empleo formal del sector público se redujo en junio (-5 mil; -0,2%).
- De este modo, el empleo formal público del mes de junio de 2026 (3,4 millones) fue 0,9% inferior al valor de junio de 2025 (-30 mil) y 2,5% inferior al de noviembre de 2023 (-88 mil). Se trata del nivel más bajo desde octubre de 2022.

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Junio 2025-junio 2026. En miles. Sin estacionalidad.



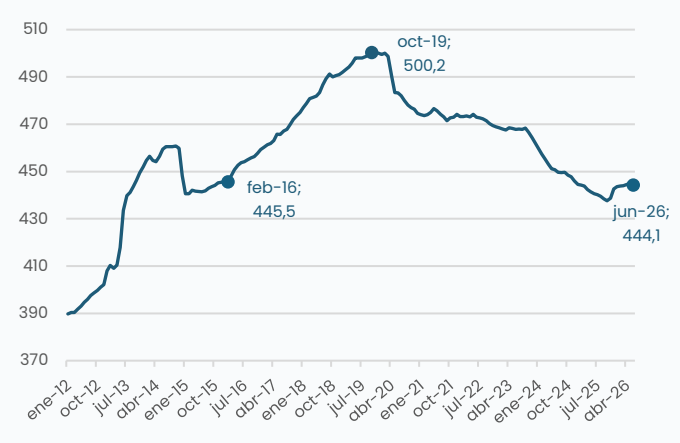

Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

# Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo formal asalariado, la ocupación bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares fue la categoría que registró la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas entre fines de 2023 y octubre de 2025.
- Sin embargo, entre noviembre de 2025 y mayo de 2026 registró variaciones positivas. En junio de 2026 el empleo volvió a reducirse levemente (-0,9 mil puestos; -0,2%).
- En términos interanuales, en junio de 2026 se registró un aumento de 4 mil puestos (+0,8%). Respecto de noviembre de 2023, sin embargo, la contracción fue de 20 mil puestos (-4,3%).
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo 11,2%, lo que equivale a 56 mil trabajadoras menos.
- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta similar al observado en febrero de 2016, diez años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Febrero 2012 — junio 2026. En miles. Sin estacionalidad.



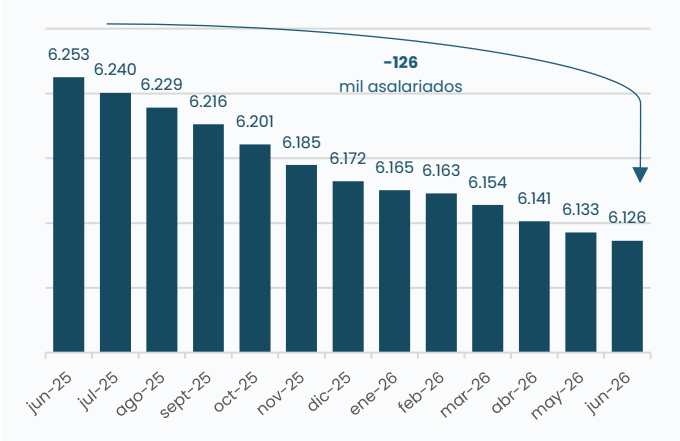

Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

# Empleo asalariado formal del sector privado

- En junio de 2026, aproximadamente 6,13 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En junio el empleo asalariado privado volvió a caer, aunque de forma algo más moderada que en el mes anterior (-6,3 mil; -0,1%). Se trata del decimotercer mes consecutivo de retrocesos, que se suceden desde junio de 2025.
- La comparación respecto de noviembre de 2023 arroja una pérdida de 246 mil empleos (-3,9%) y la comparación interanual una caída de 126 mil puestos (-2,0%).

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Junio 2025-junio 2026. En miles. Sin estacionalidad.

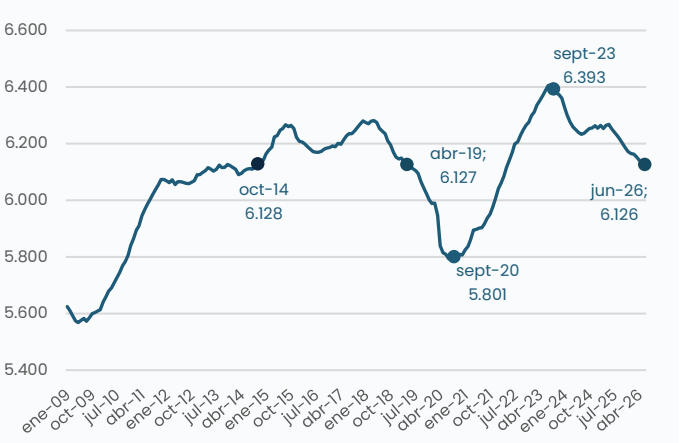



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de junio de 2026 resulta similar al de octubre de 2014 y es 4,4% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009- junio 2026. En miles. Sin estacionalidad.




Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

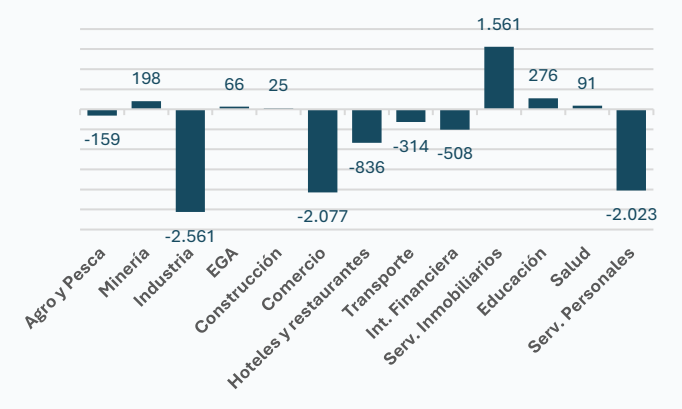
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— también habían registrado una caída en mayo (-0,1%) y junio (-0,1%), mientras que en julio de 2026 el empleo no registró una variación significativa.
- Resulta interesante marcar la dinámica contrastante entre el empleo asalariado formal privado y el nivel de actividad económica (como se observa en el gráfico de la portada, que muestra la evolución conjunta del EMAE, el empleo registrado privado y los salarios reales del SIPA desde noviembre de 2023). Mientras la actividad económica se ubica 5,3% por encima de su nivel de noviembre de 2023 —a pesar de la caída que acumula en el año de 1,1%—, el empleo privado —como se mencionó— acumuló en ese período una caída de 3,9%.

# Empleo del sector privado según rama de actividad

- En junio 6 (de 13) sectores registraron variaciones negativas en el volumen de empleo, encabezados por Servicios Personales (-0,5%), Intermediación Financiera (-0,4%), Hoteles y restaurantes (-0,3%), Industria (-0,2%) y Comercio (-0,2%).
- Minería (+0,2%) y Servicios Inmobiliarios (+0,2%) lideraron las variaciones mensuales positivas, seguidos por Electricidad, Gas y Agua y Educación (+0,1% cada uno). Por su parte, Agro y Pesca, Construcción y Salud no presentaron variaciones.
- En términos absolutos, en el mes de junio la Industria (-2,6 mil) y el Comercio (-2,1 mil) volvieron a liderar la caída del empleo, como sucede desde septiembre de 2025.
- Comercio interrumpió en el mes de junio de 2025 la tendencia creciente evidenciada desde mediados de 2024. Desde entonces acumula trece meses consecutivos de caídas.

Gráfico 7 | Variación mensual absoluta por rama de actividad.

Junio 2026. Sin estacionalidad.

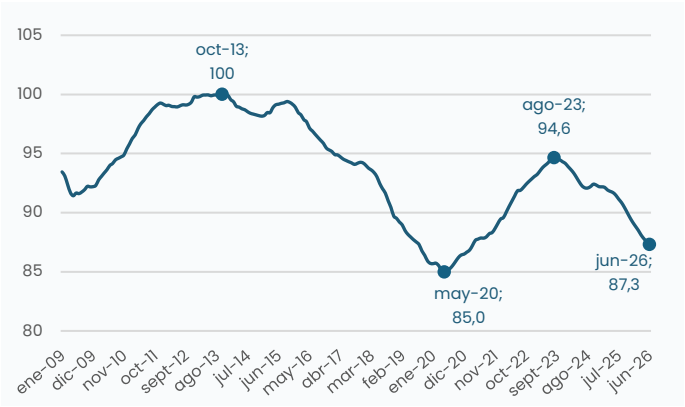



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La pérdida de empleo de la Industria en el mes de junio extiende la tendencia decreciente observada desde septiembre de 2023. Desde ese mes se perdieron casi 93 mil puestos en el sector, de los cuales unos 53 mil corresponden a los últimos doce meses y unos 2,6 mil al último mes. El empleo en este sector acumuló variaciones mensuales negativas en 32 de los últimos 34 meses.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- junio 2026. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.

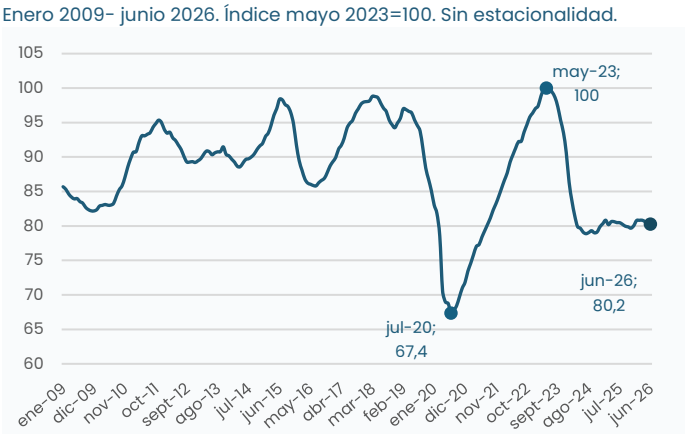



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la Construcción, luego de los aumentos de diciembre de 2025 y enero de 2026 y de la relativa estabilidad de febrero y marzo, el empleo registró en abril una caída (-0,3%), profundizó el retroceso en mayo (-0,5%) y se mantuvo estable en junio (0,0%).
- El nivel de empleo de junio de 2026 (378 mil) se mantiene entre los más bajos de la serie iniciada en enero de 2009: por debajo solo se ubican los registros de la pandemia, los de la propia fase contractiva de 2024-2025 y el de mayo de 2026. Desde el máximo de la serie, en mayo de 2023, se perdieron 93 mil puestos de trabajo en este sector.

Gráfico 9 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- junio 2026. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.




Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

Junio 2025- junio 2026. Sin estacionalidad.

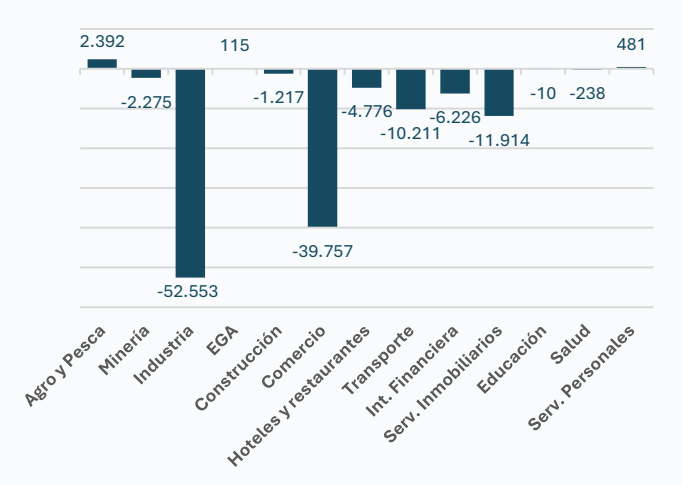
| | jun-25 | jul-25 | ago-25 | sept-25 | oct-25 | nov-25 | dic-25 | ene-26 | feb-26 | mar-26 | abr-26 | may-26 | jun-26 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Agro y Pesca | -0,3% | 0,1% | 0,1% | 0,0% | -0,3% | 0,1% | -0,1% | -0,1% | 0,2% | 0,4% | -0,2% | 0,5% | 0,0% |
| Minería | -1,1% | -0,7% | -0,6% | -0,5% | -0,4% | -0,4% | -0,7% | -0,2% | 0,2% | 0,4% | -0,1% | 0,4% | 0,2% |
| Industria | -0,2% | -0,4% | -0,3% | -0,4% | -0,5% | -0,5% | -0,4% | -0,4% | -0,4% | -0,5% | -0,4% | -0,3% | -0,2% |
| EGA | 0,0% | 0,0% | 0,1% | 0,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | -0,1% | -0,1% | -0,1% | 0,0% | 0,1% |
| Construcción | -0,2% | 0,0% | -0,3% | -0,3% | -0,1% | -0,2% | 0,4% | 0,9% | 0,0% | 0,0% | -0,3% | -0,5% | 0,0% |
| Comercio | -0,1% | -0,1% | -0,2% | -0,3% | -0,3% | -0,4% | -0,3% | -0,3% | -0,2% | -0,3% | -0,3% | -0,3% | -0,2% |
| Hoteles y restaurantes | -0,1% | -0,3% | 0,0% | -0,1% | -0,2% | 0,1% | -0,5% | -0,6% | 0,0% | 0,0% | 0,3% | -0,2% | -0,3% |
| Transporte | -0,6% | -0,1% | 0,0% | -0,2% | -0,1% | -0,2% | -0,1% | 0,0% | -0,2% | -0,3% | -0,3% | -0,3% | -0,1% |
| Intermediación Financiera | -0,5% | -0,1% | -0,6% | -0,1% | -0,3% | -0,2% | -0,4% | -0,3% | -0,3% | -0,7% | -0,7% | -0,1% | -0,4% |
| Servicios Inmobiliarios | -0,4% | -0,4% | -0,3% | -0,1% | -0,3% | -0,3% | -0,2% | -0,5% | 0,4% | 0,0% | 0,0% | 0,1% | 0,2% |
| Educación | 0,1% | 0,0% | -0,1% | 0,0% | 0,0% | -0,1% | 0,1% | 0,3% | -0,3% | 0,0% | 0,0% | -0,1% | 0,1% |
| Salud | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,1% | 0,0% |
| Servicios Personales | -0,3% | -0,3% | -0,1% | 0,0% | -0,1% | 0,1% | -0,2% | 0,9% | 0,6% | 0,0% | -0,1% | 0,0% | -0,5% |
| Total | -0,2% | -0,2% | -0,2% | -0,2% | -0,2% | -0,3% | -0,2% | -0,1% | 0,0% | -0,1% | -0,2% | -0,1% | -0,1% |

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El panorama complejo del empleo sectorial se profundiza en la comparación interanual. La reducción de 126 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre junio de 2025 y junio de 2026 fue el resultado de caídas en 9 de los 13 sectores, lideradas por Industria (que explica cerca del 40% de esa caída), Comercio y Servicios Inmobiliarios.
- La Industria, en términos relativos, es el sector que mostró la mayor caída interanual (-4,5%), seguida por la Intermediación Financiera (-4,2%) y el Comercio (-3,2%). La Minería (-2,5%) había sido hasta comienzos de año la más persistente en las bajas, con 19 meses consecutivos de expulsión de empleo.

## Gráfico 10 | Variación interanual absoluta por rama de actividad.

Junio 2026. Sin estacionalidad.




Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Al comparar la evolución de la actividad económica con la del empleo formal por rama en relación a un año atrás, se observa que las contracciones en el empleo se condijeron con caídas en la actividad en un solo sector, Servicios sociales y de salud (-0,1% en empleo y -0,1% en actividad). El crecimiento conjunto en ambas dimensiones, en cambio, se dio en Agro y pesca (+1,0% y +82,6%) y en Servicios comunitarios, sociales y personales (+0,1% y +1,0%).

- En ocho sectores se observaron variaciones negativas del empleo aún en un contexto de aumento de la producción, entre los que se destacan Industrias manufactureras (-4,5% en empleo, +1,9% en actividad), Comercio y reparaciones (-3,1% y +0,8%) e Intermediación financiera (-4,1% y +5,1%), y también Minería, Construcción, Hoteles y restaurantes, Transporte y Servicios inmobiliarios. El patrón inverso —empleo estable o en alza con caída de la actividad— sólo se observó en Enseñanza (0,0% y -1,5%) y en Suministro de electricidad, gas y agua (+0,2% y -0,4%).

## Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en junio el empleo se redujo en 14 provincias, aumentó en 9 y no presentó cambios en una. Las mayores caídas porcentuales se dieron en Tierra del Fuego (-1,3%), La Rioja (-1,0%) y Santiago del Estero (-1,0%).
- Las provincias que experimentaron los mayores aumentos fueron Neuquén, Santa Cruz y Catamarca (+0,8% en los tres casos).
- Neuquén lleva 10 meses consecutivos de aumento, desde septiembre de 2025. En esos diez meses sumó 7.868 puestos (+5,3%) y en junio alcanzó el máximo de toda la serie, iniciada en enero de 2009. Es la provincia a la que mejor le fue desde noviembre de 2023 (+8,7%, +12.430 puestos), seguida por Río Negro (+3,3%). Son las únicas dos provincias cuyo empleo asalariado formal privado es superior al de noviembre de 2023.
- Debido a su tamaño relativo, las provincias que más contribuyeron a la caída del empleo fueron la Provincia de Buenos Aires con una reducción de 5.237 puestos (88% de contribución), Santa Fe con 1.274 puestos (22% de contribución) y Córdoba con 631 puestos (11% de contribución).

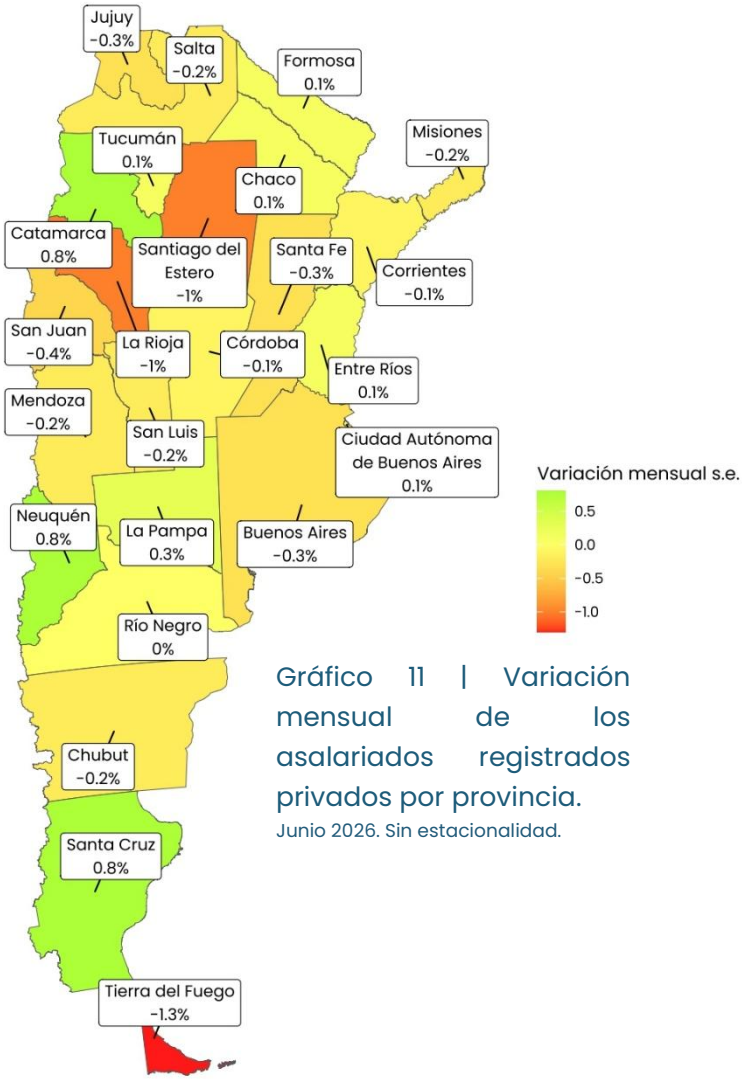
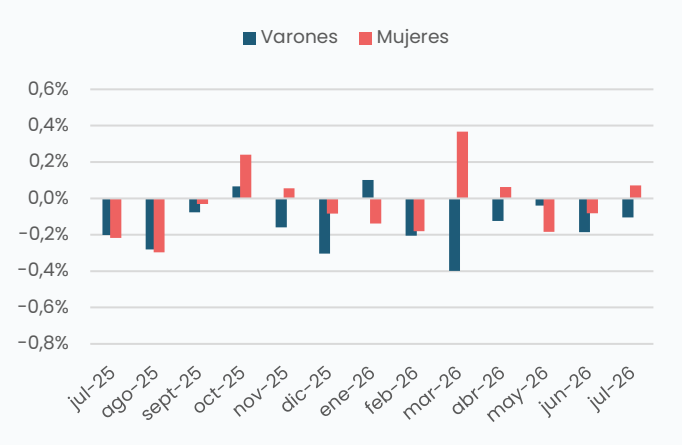



Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.
Junio 2026. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo.
Julio 2025 – julio 2026.



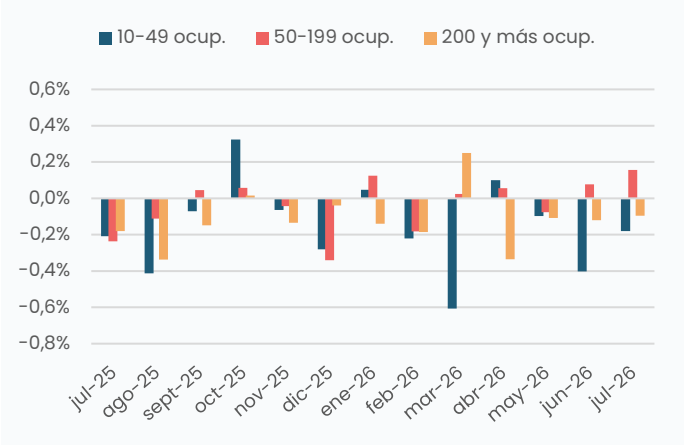

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo a lo largo del último año ha venido siendo diferencial por sexo.
- Durante 2026, con excepción de enero y mayo, el empleo femenino tuvo una evolución algo más favorable que el masculino.
- En julio de 2026 el empleo volvió a caer entre los hombres (-0,1%), mientras que entre las mujeres aumentó levemente (+0,1%).

## Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Desde febrero de 2025 a diciembre, exceptuando octubre, no hubo aumentos en el empleo en las empresas pequeñas y grandes, mientras que ello se verificó sólo en algunos meses en las empresas medianas. En 2026, las caídas se concentraron en las empresas chicas y grandes, pero de manera desigual, ya que en las empresas chicas fueron menos frecuentes, pero más profundas que en las grandes (cinco meses de baja, con un máximo de -0,6% en marzo, contra seis meses que nunca superaron el -0,3%). El empleo en las medianas, en cambio, solo se redujo en febrero y mayo. En julio, el empleo en las empresas chicas (-0,2%) y grandes (-0,1%) se redujo, mientras que en las medianas la variación fue positiva (+0,2%).
- En términos interanuales, en el mes de julio de 2026, se observó una pérdida de empleo en las empresas chicas (-1,8%), grandes (-1,4%) y medianas (-0,2%). La caída interanual se moderó en los tres segmentos respecto de junio.

Gráfico 13 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.
Julio 2025 – julio 2026.



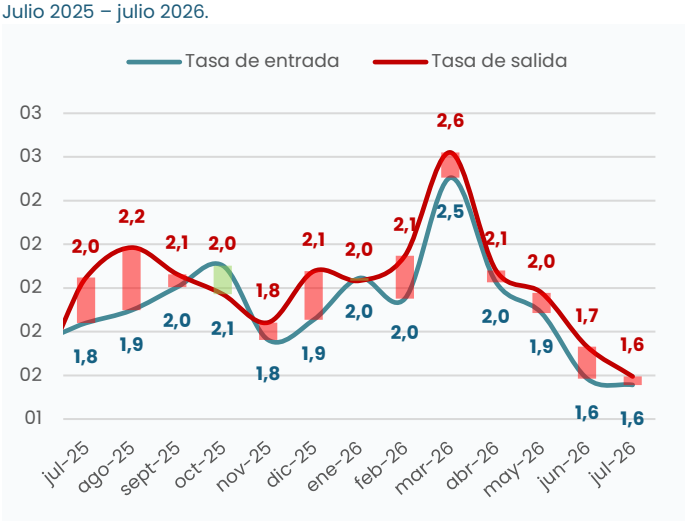

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

# Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa de salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones respecto al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- En el mes de julio ambas tasas volvieron a reducirse y son las más bajas desde mediados de 2024, en el caso de la tasa de entrada, y desde fines de 2024, en el de la tasa de salida. Destaca, en particular, la tendencia decreciente de ambas tasas desde marzo de este año.
- Consistente con la caída del empleo, en casi todos los casos la tasa de salida superó a la tasa de entrada.

Gráfico 14 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Julio 2025 – julio 2026.

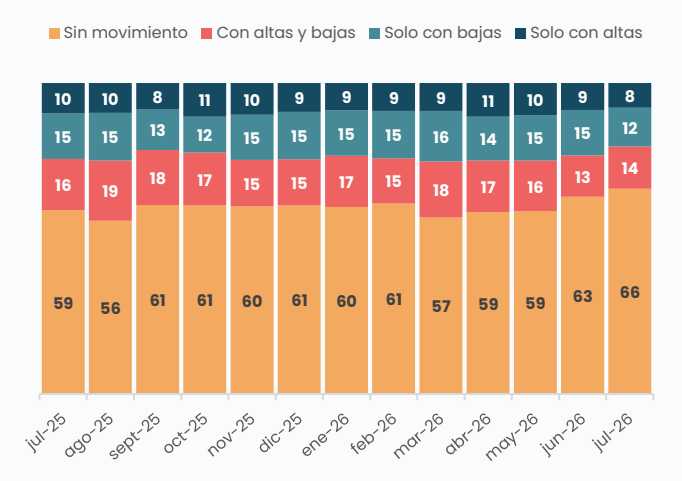



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en julio de 2026 fue de alrededor de 12%, inferior al del mes previo y al nivel de un año atrás (15%).

Gráfico 15 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Julio 2025 – julio 2026.

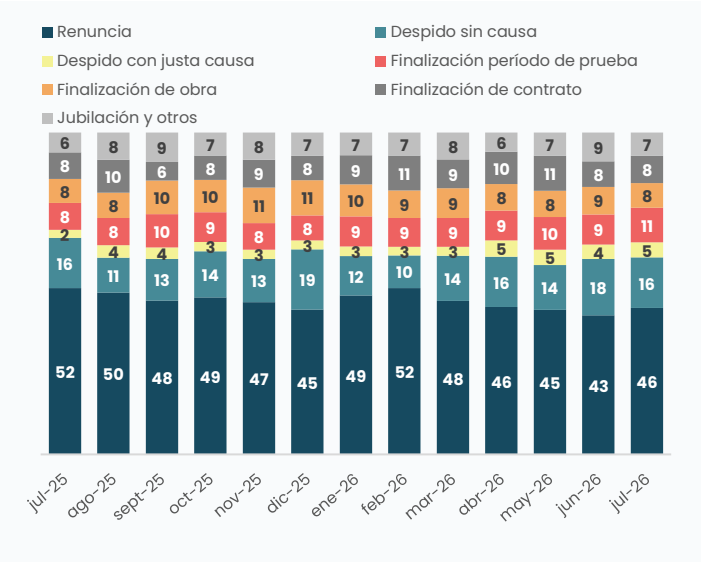



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renuncias continúan siendo la modalidad legal de terminación de la relación laboral más importante. Sin embargo, perdieron 6 puntos porcentuales en la comparación interanual. Ello fue la contracara de aumentos en otras modalidades, en particular la finalización del período de prueba y el despido con justa causa (+ 3 puntos porcentuales en cada caso).

Gráfico 16 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Julio 2025 – julio 2026.

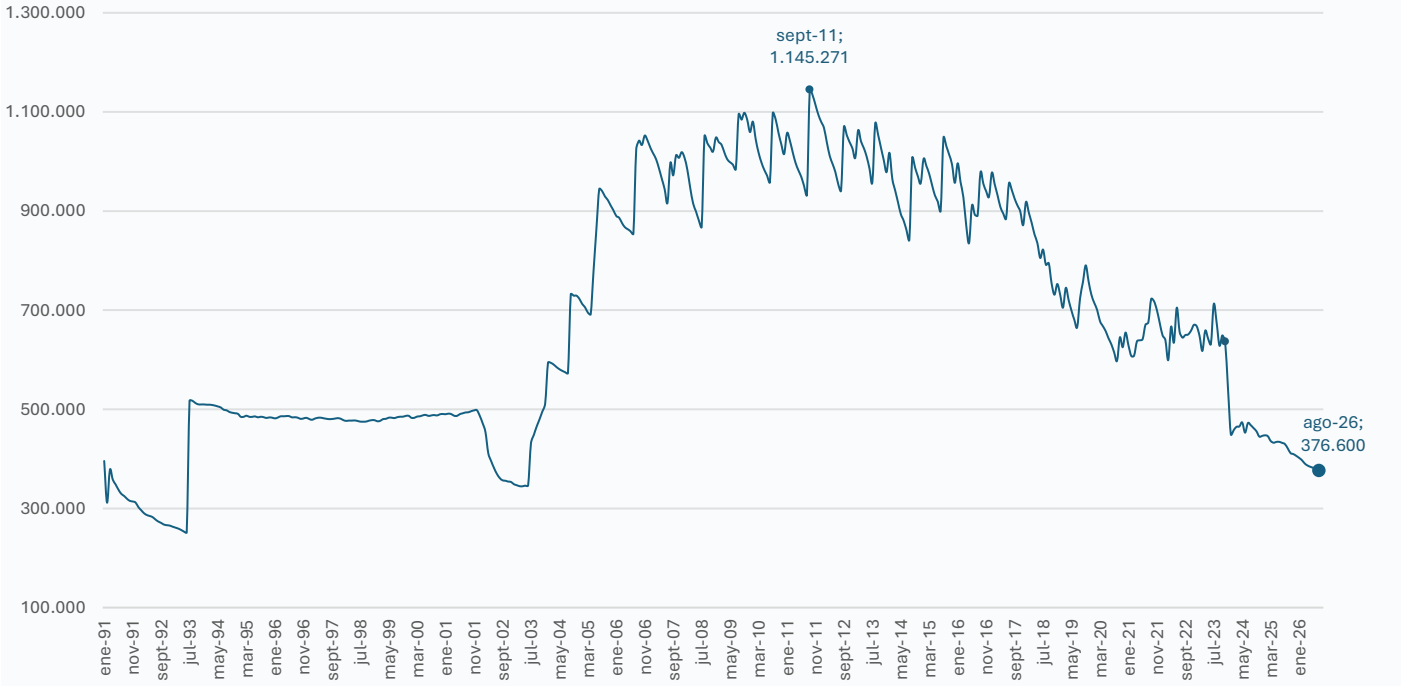



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 17 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-agosto 2026. En pesos constantes ago-2026.




Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 1 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

| Mes | Mensual | Horario |
|---|---|---|
| ago-25 | 322.000 | 1.610 |
| sept-25 | 322.000 | 1.610 |
| oct-25 | 322.000 | 1.610 |
| nov-25 | 328.400 | 1.642 |
| dic-25 | 334.800 | 1.674 |
| ene-26 | 341.000 | 1.705 |
| feb-26 | 346.800 | 1.734 |
| mar-26 | 352.400 | 1.762 |
| abr-26 | 357.800 | 1.789 |
| may-26 | 363.000 | 1.815 |
| jun-26 | 367.800 | 1.839 |
| jul-26 | 372.400 | 1.862 |
| ago-26 | 376.600 | 1.883 |

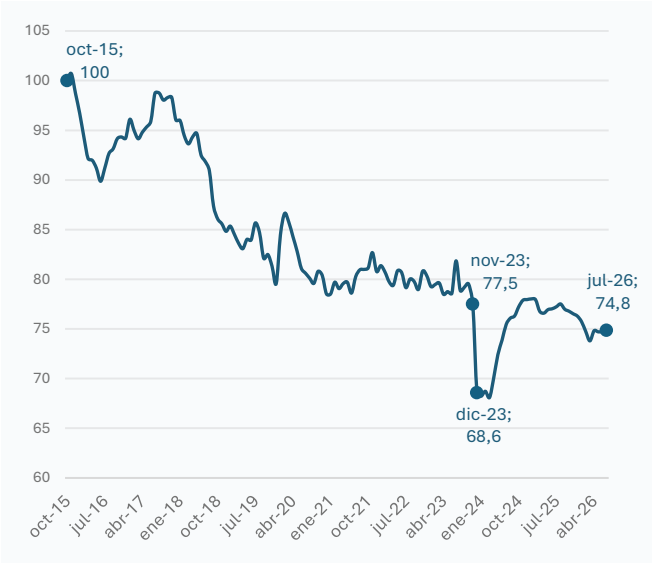
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) se redujo durante el mes de agosto de 2026 (-0,5%). Ello se suma a las reducciones de los 13 meses previos: julio (-0,8%), junio (-0,6%), mayo (-0,7%), abril (-1,0%), marzo (-1,7%), febrero (-1,2%), enero (-1,0%), diciembre (-0,9%), noviembre (-0,5%), octubre (-2,3%), septiembre (-2,0%), agosto (-0,5%) y julio de 2025 (-0,5%).
- En diciembre de 2023 se inició este extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses posteriores cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y agosto de 2026 el salario mínimo real acumuló una caída de 40,8%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de agosto de 2026 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad, y sea el más bajo desde junio de 2003. Asimismo, implica una erosión del 67,1% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011, de forma tal que representa apenas un tercio del mismo.

# Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

## Gráfico 18 | Índice de salarios del sector privado.

Octubre 2015–julio 2026. Índice oct-15=100.




Fuente: INDEC.

- En julio de 2026 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio de los asalariados formales del sector privado medido a través del Índice de Salarios -INDEC- aumentó levemente (+0,1%) respecto al mes anterior y es 3,4% menor que en noviembre de 2023. El índice acumuló caídas entre septiembre de 2025 y marzo de 2026, repuntó en abril (+1,4%), retrocedió levemente en mayo (-0,1%), se mantuvo sin cambios en junio (0,0%) y aumentó levemente en julio (+0,1%).
- La remuneración promedio real de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA sufrió una fuerte caída de 2,9% en marzo, se recuperó parcialmente en abril (+0,7%), volvió a caer 0,7% en mayo y se mantuvo sin cambios en junio (0,0%).
- La estimación preliminar de julio, incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado de septiembre 2026 de la Secretaría de Trabajo, anticipa una caída de 1,1% en julio.
- De esta forma, la remuneración promedio de julio de 2026 resultaría 1,9% inferior a la de noviembre de 2023. A diferencia del Índice de Salarios, esta medición se había mantenido por encima del nivel de noviembre de 2023 entre junio de 2025 y febrero de 2026; sin embargo, cayó por debajo de ese valor a partir de marzo, revirtiendo la recuperación previa y convergiendo con el deterioro que ya mostraba el Índice de Salarios.
- Asimismo, acumula una caída de 18,9% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En julio de 2026 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) sería de $ 2.205.654.

## Gráfico 19 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – julio 2026. Sin estacionalidad. Pesos constantes jul-26.

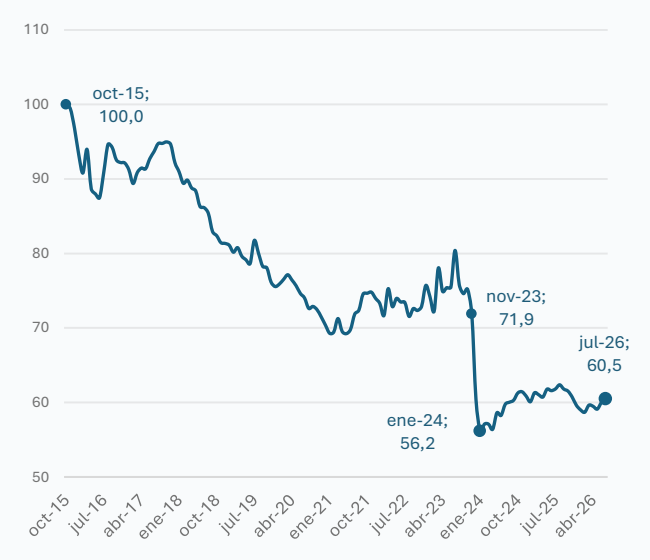



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

# Remuneraciones de los trabajadores formales del sector público

Gráfico 20 | Índice de salarios del sector público.

Octubre 2015 – julio 2026. Índice oct-15=100.




Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector público —medido a través del Índice de Salarios - INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre de 2023 y enero de 2024 (-21,9%).
- Posteriormente, evidenció -con leves oscilaciones- una recuperación mucho más débil que la de los salarios del sector privado y continuó situándose muy por debajo del valor de noviembre de 2023.
- En julio de 2026, el poder de compra de los salarios públicos aumentó respecto del mes anterior (+0,8%). Este valor es 39,5% inferior al máximo registrado 10 años atrás y 15,8% inferior respecto de noviembre de 2023.

## Fuentes de información utilizadas

**Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)**
El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

**Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)**
La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.